

ANTONIO VILLEYES CASTILLO

ISAC CARILLO

Pablo Gutierrez

1946 GREECE

Alfonso Eulalio Contreras Alvarado

**SINDICATO DE TRABAJADORES DEL MUNICIPIO DE
IXTLAHUCAN DEL RÍO**

CAPITULO PRIMERO.-

De la personalidad, lema, domicilio, duración, principios y fines de la organización.

Artículo 1º.- Denominación.

Esta ORGANIZACIÓN regida por los estatutos que a continuación se detallan; es una agrupación SINDICAL, que se denomina: SINDICATO DE TRABAJADORES DEL MUNICIPIO DE IXTLAHUCAN DEL RÍO, en cuyo seno se incluyen todas las corrientes de pensamiento y opinión, en un marco de respeto y tolerancia recíprocos.

Sus siglas serán: STMIR.

Artículo 2º.- La Organización tendrá su domicilio social y fiscal en el municipio de Ixtlahuacán del Río, Jalisco, en la calle Galeana número 03, Colonia Centro, del municipio de Ixtlahuacán del Río, Jalisco.

Artículo 3º.- La duración de la organización será por tiempo indefinido.

Artículo 4º.- El lema de la Organización inscribirá la leyenda “Servir al Pueblo, es un Honor”.

Artículo 5º.- El emblema de la Organización se formará de acuerdo con la siguiente descripción: Dos manos entrelazadas, con el nombre del sindicato y su lema, adentro de un rectángulo.

Artículo 6º.- La organización adopta como principios fundamentales la libertad, la democracia, la pluralidad, la independencia, el carácter social, la justicia social, la tolerancia, la protección al medio ambiente, la defensa global de los derechos humanos y el respeto a los derechos y libertades laborales.

Artículo 7º.- El fin y las funciones de la Organización son las siguientes:

I.- Cumplir y hacer cumplir las disposiciones emanadas de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, particularmente el artículo 123 en el apartado B, la particular del estado, los convenios internacionales en materia laboral que favorezcan a los trabajadores y de los que México forma parte, especialmente el convenio 87 y los convenios y recomendaciones relativos a la protección de los niños y menores de 18 años de edad, de la Organización Internacional del Trabajo, y demás disposiciones derivadas del marco normativo que rige las relaciones laborales y los presentes documentos básicos.

II.- Garantizar en su seno la libre participación activa de todas las corrientes del pensamiento y opinión en un marco de respeto y tolerancia recíprocos.

III.- Representar a los trabajadores, servidores públicos de base afiliados a la organización que lo soliciten, ante los tribunales, organismos públicos y privados, sin distinción de raza, color, sexo, credo, ideología, política o clase social.

ANTONIO Villegas Castillo
Pablo Gutierrez
Jesús Sanchez Martinez
Salvador Carrillo V.

Alfredo Briles L. Antonio Alcaz

IV.- Asumir con responsabilidad el proceso permanente de construcción y actualización del movimiento sindical para dar cumplimiento a las exigencias que le fijan la sociedad y los propios Trabajadores de base que organiza.

V.- Forjar una nueva cultura del trabajo basada en los genuinos valores universales de la humanidad, de auténtica solidaridad con la sociedad mexicana, lógicos en los de la dignificación del trabajador, honestidad y responsabilidad en el trabajo y en la proyección de una vida digna.

VI.- Coadyuvar, con los sindicatos que lo soliciten en la mejor realización de sus fines por la defensa de los derechos laborales:

- Difundir y actualizar los conocimientos jurídicos para una mejor defensa de los derechos laborales.
- Organizar, realizar, fomentar y difundir la investigación de los movimientos sindicales, sociales y humanistas.
- Rescatar, conservar, acrecentar y difundir la cultura entre los afiliados.
- Apoyar a los organismos gremiales que los soliciten con la orientación y promoción de la cultura sindical, a si como en el desarrollo y consolidación de los gremios.

VII.- Promover ante las instancias competentes todo lo que tienda al mejoramiento de las condiciones de vida de los trabajadores.

VIII.- Asumir como prioridad inaplazable la promoción del cambio conceptual en los sindicatos, de que los niños y niñas trabajadores, son miembros de la clase trabajadora, son los mas débiles, vulnerables y desprotegidos y por lo tanto deben prestarles un cuidado prioritario y urgente para su defensa, protección y representación. En general contribuir a eliminar las siguientes situaciones más graves e intolerantes específicamente:

- Los niños y niñas sometidos a trabajos o en régimen de servidumbre.
- Los niños y niñas que trabajan en ocupaciones o condiciones peligrosas.
- Los niños y niñas obligados a trabajar en la actividad del seño, el turismo sexual, la prostitución, la pornografía infantil, por medio de la trata o tráfico de niños y niñas.
- Los niños y niñas que son usados en el tráfico de drogas y otras actividades ilegales.

Artículo 8º.- Para la realización de sus fines la Organización tendrá un propósito de servicio social, dirigido a los trabajadores, servidores públicos y a la sociedad en general.

Artículo 9º.- La Organización como tal no podrá pertenecer a partido político alguno u organización religiosa, respetando las garantías individuales de sus miembros de pertenecer o no, a cualquiera de los organismos señalados.

CAPITULO SEGUNDO. DEL PATRIMONIO

Artículo 10º.- El patrimonio de la organización se constituye por:

- Las cuotas de incorporación que deberán aportar los miembros activos, mismas que serán determinadas por el consenso general.
- Las cuotas anuales ordinarias que deberán aportar cada uno de los miembros de la Organización.

Oscar Lopez Pascual, Salvador Basurto
Jesús Sanchez Martinez, Salvador Carrillo V.

Manuel Cárdenas D.

Cesar Ismael Pineda, Oscar J. Lopez Pascual, Salvador Basurto, Jesus Sanchez Martinez, Manuel Cárdenas D.

Antonio Villegas Castillo
Hector Sanchez Pablo Gutierrez
Jesús Sanchez Martinez
ISAA Carrillo V. José Manuel

Oscar Diaz y Gómez de la Torre

III.- Toda clase de aportaciones, donaciones, legados y subvenciones que enteren los miembros, otras personas físicas o morales, públicos o privadas, a favor de la Organización.

IV.- Los bienes muebles e inmuebles que adquiera por cualquier título.

V.- Por ningún concepto los miembros de la Organización podrán adquirir derecho alguno sobre el patrimonio de esta.

VI.- los ingresos de la Organización se destinarán exclusivamente al exacto cumplimiento de sus fines, sin que en ningún caso o por cualquier motivo, se pueda repartir bienes o utilidades entre persona alguna.

VII.- Los mecanismos de ingreso y egresos son especificados en el actual reglamento.

TITULO SEGUNDO. DE LA ESTRUCTURA.

Capítulo primero:

De sus miembros, sus derechos y obligaciones.

Artículo 11.- La organización reconoce entre sus miembros a los siguientes:

- A.-Miembros fundadores
- B.- Miembros activos

Artículo 12.- Requisitos para pertenecer a la Organización. Para ser miembro de la organización bastara con ser trabajador con base del H. Ayuntamiento Constitucional del municipio de Ixtlahucán del Río, Jalisco de acuerdo a lo estipulado en el apartado B de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y de la Ley para los servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios.

Artículo 13.- Son requisitos de afiliación para pertenecer a la Organización como miembro activo los siguientes:

I.- Presentar voluntariamente una solicitud por escrito al Secretario General del comité ejecutivo del Sindicato, y en caso de que reúna los requisitos la turnara al comité en pleno para que ratifiquen su afiliación y se de de alta en el padrón sindical y una vez aceptada su afiliación, efectuar la aportación estipulada.

Artículo 14.- Miembros fundadores son todos aquellos trabajadores que participan en la constitución de la Organización.

Son derechos de los miembros fundadores de la Organización los siguientes:

I.- Participar, en la medida de sus posibilidades en el desarrollo de sus programas Internacionales, Nacionales, Estatales y Regionales que la Organización promueva.

II.- Formular propuestas conjuntas para que sean presentadas ante los distintos órganos competentes de la Organización.

III.- Los demás que les otorguen los presentes estatutos y Reglamentos.

Oscar Diaz G.

Antonio Gómez O. Salvador García

Juan Cárdenas

Cesar Ismael H. Gómez

Roberto R. M.

Antonio Villegas Castillo

Pablo Gutierrez 1664

Francisco Diaz

Isa Carrasco V. Jesus Sanchez Martinez

Jose Manuel

Alfredo Brull y Antonio Diaz

Son obligaciones de los miembros fundadores de la Organización las siguientes:

- I.- Cumplir y hacer cumplir los acuerdos emanados de la ASAMBLEA GENERAL y el COMITÉ EJECUTIVO, así como los preceptos contenidos en los reglamentos que emanen de los presentes Estatutos.
- II.- Contribuir, política y económica, en la medida de sus posibilidades al mejor desempeño de la Organización.
- III.- Preservar la buena imagen tanto de la Organización, como del genuino movimiento sindical ante la sociedad guardando un alto sentido de responsabilidad.

Articulo 15.- Miembros activos son todos aquellos que cumplan con los requisitos señalados en los artículos 13 y/o 14.

Son derechos de los miembros activos de la Organización los siguientes:

- I.- Ejercer el derecho de votar y ser votado para ocupar las representaciones de dirección en los diferentes órganos de gobierno de la Organización en los términos de los presentes estatutos.
- II.- Proponer candidatos y ser propuesto como candidato para ocupar las distintas representaciones, así como delegado ante los distintos Congresos y Consejos donde la Organización participe.
- III.- Pedir intervención de la Secretaría de Conciliación del Comité Ejecutivo, para resolver los conflictos internos con otros miembros.
- IV.- Participar en la medida de sus posibilidades en el desarrollo de los programas que la Organización promueva.
- V.- Formular propuestas conjuntas para que sean presentadas ante los distintos órganos competentes de la Organización o del Estado.
- VI.- Recibir:
 - A) Asesoría Jurídica Especializada en todas las ramas del Derecho.
 - B) Compra de bienes raíces de interés social.
 - C) Turismo Familiar.
 - D) Préstamos de emergencia.
 - E) Asistencia psicológica para niños y adolescentes.
 - F) Asistencia Nutricional.
 - G) Apoyo para la intervención de equipos deportivos.
- VII.- Los demás que le otorguen los presente Estatutos y sus reglamentos.

Son obligaciones de los miembros de la Organización las siguientes:

- I.- Cumplir y hacer cumplir los acuerdos emanados de la ASAMBLEA GENERAL y del COMITÉ EJECUTIVO.
- II.- Contribuir académica, política y económicamente, en la medida de sus posibilidades, el mejor desempeño de la Organización.
- III.- preservar la buena imagen tanto de la Organización como del movimiento Gobiernos de la Organización, así como participar en los trabajos de

Oscar Diaz Diaz, Salvador Garcia

Cesar Jesus Diaz, Roberto Gutierrez

ANTONIO VILLEJAS CASTILLO
Jesús Sánchez Martínez
ISAAC CARRILLO V.
Pablo Gutiérrez
665

Alfredo Brull L. Roberto Alvarado M.
planeación y evaluación permanente de conformidad con lo que acuerde el en su caso LA ASAMBLEA GENERAL.

IV.- Conservar la unidad de la organización y así como la solidaridad en la misma, el comité y sus miembros.

V.- Mantener el secreto del grupo, para asuntos de estrategias sindical a los cuales no se deba difundir la información.

VI.- Abstenerse de realizar cualquier acto que atente contra la integridad del sindicato.

Artículo 16º.- Miembros beneficiarios son todos aquellos trabajadores que cumplan con el requisito que marca el artículo número 13 del presente Estatuto.

Son derechos de los miembros beneficiarios de la Organización los siguientes:

I.- Recibir asesoría jurídica para la defensa de sus derechos.

II.- Recibir capacitación Sindical.

III.- Participar en la medida de sus posibilidades en el desarrollo de sus programas que la Organización promueva y de conformidad con los lineamientos establecidos.

IV.- Formular propuestas conjuntas para que sean presentadas en las instancias respectivas.

V.- Los demás que les otorguen los presentes Estatutos y Reglamentos.

Artículo 17.- La separación de alguno de sus miembros podrá determinarse, a petición del mismo, o bien como sanción impuesta en los términos de los presentes estatutos.

Artículo 18.- La calidad de miembro activo beneficiario se pierde al renunciar a la Organización a petición de parte y con el acuerdo de la asamblea general respectiva.

CAPITULO SEGUNDO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

Artículo 19.- El gobierno de la Organización se ejercerá a través de los siguientes órganos:

I.- ASAMBLEA GENERAL.

II.- EL COMITÉ EJECUTIVO.

DE LA ASAMBLEA GENERAL:

Artículo 20.- La Asamblea General es el máximo Órgano de Gobierno de la Organización y sus acuerdos serán obligatorios para sus miembros, y estará integrada por:

I.- Delegados efectivos.

II.- Delegados fraternos.

Artículo 21.- Los delegados efectivos tendrán derecho a voz y voto y serán todos los afiliados efectivos registrados.

Oscar Ernesto Brull L. Roberto Alvarado M.
Pascual Baca
Jorge Enrique Gómez
Raúl Salazar Tavárez
Juan Manuel Gómez
Cesar Tomás D. Roberto Cabral

Manuel Calero D.

Contra

Manuel González P.
Raúl Salazar Tavárez
Juan Manuel Gómez
Cesar Tomás D. Roberto Cabral

Antonio. Villegas castillo 666
Eduardo Vazquez
Isaac Carrillo
Pablo Gutierrez
✓. Jesus Sanchez Martinez
Alfredo Diaz L. Centro, Cleopatra
Artículo 22.- Los delegados serán nombrados por el voto de los afiliados en el
área de trabajo.

Artículo 23.- Los Delegados Fraternos serán aquellos sindicalistas o miembros de otras Organizaciones, quienes asistirán a las sesiones de la Asamblea General como observadores y podrán hacer pronunciamientos previa petición y aceptación por escrito al Comité Ejecutivo de la Organización.

Artículo 24.- La Asamblea general Funcionara a través de sesiones plenarias y mesas de trabajo: para efectos resolutivos, las plenarias deberán contar con el 50% mas Uno de los votos de los delegados efectivos presentes salvo aquellos casos en los que especifiquen expresamente condiciones especiales.

Artículo 25.- Las sesiones plenarias de la Asamblea General estarán presididas por:

- II.- Un Presidente, quién será el que dirija la asamblea, siendo nombrado por el voto mayoritario de la misma.
 - III.- Un Secretario, quien será el que tomara nota de las propuestas y Resoluciones acordadas en sesión.
 - IV.- Dos escrutadores designados por los Delegados en sesión, y que realizaran el conteo de los votos para las Resoluciones.

Artículo 26.- Las mesas de la Asamblea General estarán precedidas por: un moderador, dos relatores y dos escrutadores, mismos que serán designados por el Comité Ejecutivo de la Organización y que realizaran las funciones de coordinación, redacción y conteo de votos respectivamente.

Artículo 27.- La Asamblea General funcionará a través de sesiones ordinarias y extraordinarias. De manera ordinaria se reunirán cada año en el mes de octubre, y de manera extraordinaria cuando las circunstancias lo requieran o así lo soliciten por lo menos dos tercios del total de los agremiados.

Artículo 28.- La Asamblea General será convocada por el Comité Ejecutivo, quien fijará las bases de la convocatoria. El quórum legal para declarar reunida la asamblea general será el 50% mas uno de los delegados efectivos primera convocatoria y del 40% más uno de los mismos en segunda convocatoria.

Artículo 29.- La primera Convocatoria para Asamblea Ordinaria deberá darse a conocer con 15 días de anticipación y para la segunda bastara con 24 horas para que sea válida.

Artículo 30.- La primera Convocatoria para asamblea extraordinaria deberá darse a conocer 5 días antes de la celebración de la asamblea general y la segunda 24 horas antes del día de la celebración. En ambas deberán elaborarse el orden del día.

Artículo 31.- Son atribuciones de la Asamblea General:

- I.-** Elaborar las políticas, programas y líneas de acción de la Organización y revisar el trabajo de la misma desde la asamblea anterior.

Antonio Villegas Castillo
yamasa yam Pablo Esté

Pablo Euticker

CSAA CARRICO

Robert
Gates

II.- Aprobar enmiendas, adiciones o reformas a la declaración de principios ideológicos, estatutos y programa mínimo de acción; para los dos primeros se requerirá el voto de las dos terceras partes del total de los delegados efectivos presentes, para el tercero el 50% más uno del total de los Delegados.

III.- Aprobar los Reglamentos Internos de la Organización.

IV.- Aprobar los proyectos de resoluciones especiales.

V.- Ratificar la afiliación de la Organización a otras organizaciones estatales, Nacionales e Internacionales.

VI.- Conocer como última instancia de los problemas o conflictos internos de la Organización.

VII.- Aprobar en asamblea general la elección del comité ejecutivo electo por mayoría.

SECCIÓN II DEL COMITÉ EJECUTIVO.

Artículo 32.- El Comité Ejecutivo será el máximo órgano de gobierno después de la Asamblea General. Ejecutara directamente los actos de admisión de dominio que competen a la Organización y estará integrado por:

- 1.- Secretaría General.
 - 2.- Secretaría Ejecutiva y de Organización.
 - 3.- Secretaría de Actas y Acuerdos.
 - 4.- Secretaría de Trabajo y Conflictos
 - 5.- Secretaría de Capacitación Política y Acción Social
 - 6.- Secretaría de Finanzas.
 - 7.- Secretaría de Fomento Cultural y Deportivo
 - 8.-Secretaría de Acción Femenil.

Tres vocales.

Artículo 33. – El Comité Ejecutivo será electo según lo establecido en el Título de Procesos Electorales de los presentes Estatutos.

Artículo 34. — Cada Secretaría podrá contar con los un suplente, escogido por el titular ya que así lo requiere las necesidades de trabajo sindical.

Artículo 35. – Atribuciones y obligaciones del Comité Ejecutivo de la Organización.

- I.-** Representar a la Organización dentro de los lineamientos establecidos en los documentos básicos y las líneas de acción.
 - II.-** Ejecutar los acuerdos y disposiciones que emanen de la Asamblea General.
 - III.-** Actuar como un cuerpo colegiado en las decisiones de la organización, así como en el análisis de las solicitudes de afiliación.
 - IV.-** Proponer y organizar los planes de trabajo y proyectos de actividades de la Organización.
 - IV.-** Acreditará los delegados para los Congresos, Convenciones, etc., en la que la Organización participe y suscribir los acuerdos necesarios.

the organization's capacity to sustain its mission over time.

Organización, participe y suscribir los acuerdos necesarios.

Present to P.

Leave Tom... / D. Roberto Cabalar

Antonio Vallegas Castillo

Pablo Gutierrez

Jesús Sanchez

668

73

Partida

Isaac Carrasco Diaz

Roberto Alvaro Diaz L. Arturo Diaz

V.- Establecer y fomentar las relaciones políticas de la Organización con las Organizaciones e Instituciones Locales, Nacionales e Internacionales afines.

VI.- Arbitrar en la solución de los conflictos internos de los afiliados procurando que estos sean acordes con el principio de comunidad y bien común.

VII.- Presentar a la Asamblea General de la Organización con las actividades en cada una de sus sesiones ordinarias.

VIII.- Todos los miembros del Comité Ejecutivo deberán presentar un programa de sus actividades respectivas.

IX.- Todos los miembros del Comité Ejecutivo deberán de presentar un informe semestral de sus actividades a la Secretaría de Organización la última semana de octubre y abril respectivamente.

X.- Designar la comisión de honor y justicia, la cual será temporal para casos especiales que requiera su asistencia.

XI.- Presentar por lo menos una vez al año cuentas del patrimonio de la organización sindical, pudiendo ser esta en el mes de octubre.

XII.- Aprobar la admisión de nuevos miembros a la organización sindical.

Artículo 36.- El Comité Ejecutivo de la Organización durará en el ejercicio a su cargo tres años contados a partir de la verificación de la Asamblea de Elección.

Artículo 37.- Son atribuciones y obligaciones del Secretario General del Comité Ejecutivo de la Organización las siguientes:

I.- Representar legalmente la Organización.

II.- Presidir las sesiones de la Asamblea General, y del Comité Ejecutivo así como las comisiones que se constituyan.

III.- Convocar a las Asamblea Ordinarias y Extraordinarias del Sindicato y del Comité Ejecutivo, integrando la respectiva orden del día.

IV.- Ejecutar los acuerdos aprobados por la Asamblea General, y por el Comité Ejecutivo.

V.- Turnar el pleno del Comité Ejecutivo o en su caso a las comisiones los asuntos que sean de su respectiva competencia.

VI.- Someter periódicamente en su asamblea ordinaria los planes y programas ejecutivos de la Organización.

VII.- Las demás que el deleguen expresamente la Asamblea General o el Comité Ejecutivo en pleno.

VIII.- Representar a la Organización en todas las actividades en que esta participe y en su caso nombrar representantes.

IX.- Autorizar la correspondencia de la Organización.

X.- Recibir las solicitudes de afiliación de los Servidores Públicos y turnarlos a la Secretaría de Organización.

XI.- Recibir los trabajos de las Comisiones especiales nombradas por la Asamblea General o por el Comité Ejecutivo.

XII.- Rendir un informe anual de actividades durante la primera semana de Noviembre.

XIII.- Emitir la Convocatoria para la renovación del Comité Ejecutivo de la Organización.

Artículo 38.- Son atribuciones y obligaciones del Secretario Ejecutivo y de Organización:

Oscar G. Ariz.

Arturo Sánchez de Salvatierra

Jorge

Manuel González Pascual Baca

René L. Chávez

Javier López López

Enrique Pascual Baca

Jorge Enrique Pascual Baca

Antonio Villegas Castillo
Jesus Sanchez Martinez
Francisco Diaz
Pablo Gutierrez

ISAAC REILLO V.

Robert
Gibson

Monographia (part 2)

Jean Manel y en
Herculez Garche

Caracteres propios de cada uno de los géneros.

Jorge Armando G.
Salvador Gómez V.

Artículo 41.-Son atribuciones y Obligaciones de la Secretaría de Capacitación Política y Acción Social:

I.- Implementar cursos, talleres, escritos y conferencias y en general las actividades tendientes a capacitar a los aspirantes y dirigentes que así lo requieran para ellos o sus equipos.

Arturo Sánchez. Saludos sinceros.

Oscar's to Paul Carter
from Ed 1/2 1913 B

Roberto Cabral-Ha

Manuel González R.
Bueno y Gómez

é
v
r,
s
a
e

Patricia, Tokyo, Enriqueta, Sergio

Daswani/Baceno S

~~John St. John~~

- I.- Tener a su cargo la vigilancia y elaboración de los Convenios que en materia de servicio para los Trabajadores afiliados gestione la organización.
- II.- Integrar el programa general de actividades de todas las Secretarías del Comité Ejecutivo de la Organización para el cumplimiento del programa mínimo de acción.
- III.- Solicitar a cada Secretaría un informe semestral así como un programa de actividades.
- IV.- Elaborar un programa general de actividades de la Organización.
- V.- Elaborar el informe anual de actividades de la Organización que será presentado por el Secretario General.
- VI.- Sustituir al Secretario General en sus ausencias temporales o definitivas.
- VII.- Las demás que le deleguen expresamente la Asamblea General o el Comité Ejecutivo en pleno.
- VIII.- Presentar un manual para el sindicalista público.
- IX.- Promover la afiliación a la organización sindical previa solicitud, de los trabajadores del sistema.
- X.- Elaborar los dictámenes de afiliación para su presentación al Comité Ejecutivo.
- XI.- Control de la documentación de todos los afiliados a la organización.

Artículo 39.- Son atribuciones y Obligaciones de la Secretaría de Actas y Acuerdos:

- I.- Levantar las Actas de las sesiones de la Asamblea General y del Comité Directivo.
- II.- Tramitar la correspondencia de la Organización.
- III.- Archivar las Actas de escrutinio de cada Organización gremial afiliada.
- IV.- Elaborar las solicitudes de acreditación para los delegados efectivos.
- V.- Expedir constancias e identificaciones a los miembros de la Organización.

Artículo 40.- Son atribuciones y Obligaciones de la Secretaría de Trabajo y Conflictos:

- I.-Coadyuvar de manera coordinada con la Secretaría Jurídica para supervisar el cumplimiento de las funciones correspondientes a los conflictos laborales, que se presentan en cada uno de los centros de trabajo.**
- II.-Fomentar las buenas relaciones en los centros de trabajo.**
- III.-Resolver y discutir, analizar cualquier conflicto que surjan dentro de los centros laborales.**
- IV.-Coordinarse de manera integral con todas y cada una de las Secretarías.**
- V.-Coordinar, vigilar y supervisar todas las áreas de trabajo apoyado de la Comisión Mixta para un mejor desempeño y desarrollo laboral.**
- VI.-Formar la bolsa de trabajo y expedir las propuestas al departamento de Recursos Humanos.**
- VII.-Promover la investigación sobre la problemática laboral, y elaborar diagnósticos, análisis y estudios en la materia que corresponda.**

Artículo 41.-Son atribuciones y Obligaciones de la Secretaría de Capacitación Política y Acción Social:

I. - Implementar cursos, talleres, escritos y conferencias y en general las actividades tendientes a capacitar a los aspirantes y dirigentes que así lo requieran para ellos o sus equipos.

ANTONIO 'Villegas Castillo
Pablo Gutierrez
Eduardo Lopez

670

ISACCARRELO V.

- II.- Elaborar permanentemente los documentos o materiales que sean necesarios para que en coordinación con la Secretaría de Prensa y Comunicación Social, se difundan los fines y objetivos de la Organización Sindical, en General sus documentos básicos.
- III.- Elaborar los programas de vinculación social de los distintos sindicatos para la prestación de los servicios que sean necesarios en comunidades que lo requieran.
- IV.- Establecer los Convenios con las dependencias e instituciones relacionadas.
- V.- Promover campañas en solidaridad con las clases más necesitadas a través de programas y actividades que redunden en su beneficio.

Artículo 42.- Son atribuciones y Obligaciones de la Secretaría de Finanzas:

- I.- Llevar la contabilidad de los fondos de la Organización con la exactitud y claridad debidas, pasando la documentación de cargos y descargos de las operaciones del día, así como también un balance especificando las entradas, salidas y saldos del mes inmediato anterior.
 - II.- Librar mancomunadamente con el Secretario General, en las medidas de las posibilidades de la Organización, todos los cheques nominativos.
 - III.- Depositar en las instituciones de Crédito con las que llegó a trabajar, los fondos en efectivo y los documentos que hayan recibido.
 - IV.- Manejar la caja chica de la Organización con la cantidad máxima que al efecto fije el Comité Ejecutivo en pleno.
 - V.- Formular las cuentas de la Organización, desglosando una columna de recaudación y otra de pagos, expresando de manera sintética el concepto de cada uno de los movimientos financieros.
 - VI.- Comprobar la identidad de las personas a quienes efectúen pagos, llevando como complemento o libro de registro de firmas para justificar las de aquellas que ordinariamente mantengan relaciones con la Organización, siendo responsable de una suma pagada sea por falsificación o error de otra causa.
 - VII.- Dirigir el correspondiente documento con los resultados necesarios al efectuar cualquier pago.
 - VIII.- Proporcionar con toda oportunidad los informes que le pide el Secretario General de la Organización así como el Secretario de Actas y Acuerdos.
 - IX.- Recibir y entregar por inventario los instrumentos oficiales relativos al desempeño de su cargo.
 - X.- Formar y llevar el archivo de los documentos de su oficina.
 - XI.- Garantizar el ejercicio de sus funciones en los términos que determine el Comité Ejecutivo.
 - XII.- Las demás que expresamente le confieran la Asamblea General, en el Comité Ejecutivo y el Reglamento.
 - XIII.- Presentar semestralmente un estado de origen y aplicación de los recursos a la Asamblea General y hacer las aclaraciones pertinentes cuando sean necesarias.
 - XIV.- Vigilar y controlar el buen manejo de los recursos, asignados a cada secretaría.
 - XV.- Elaborar el presupuesto destinado a las distintas actividades de la Organización.
 - XVI.- Elaborar anualmente el informe financiero de la organización sindical para rendición de cuentas del comité.

rendición de cuentas del comité.

671
Antonio Villegas Castillo

Eximio Sarmiento

Pablo Eutielo

Isaac Cervico V.

José Manuel

Jesús Sánchez Martínez

Artículo 43º.- Son funciones y atribuciones de la Secretaría de Fomento Cultural y Deportivo.

- I.- Promover la expresión artística y cultural de los afiliados a la Organización.
- II.- Fomentar los intercambios culturales entre las distintas dependencias sindicalizadas del Estado de Jalisco así como de atender la realización de Convenios con las dependencias e Instituciones de difusión cultural.
- III.- Crear grupos de expresión artística representativos de la Organización.
- IV.- Vincularse con las Instituciones de Promoción Cultural para obtener apoyo en la realización de sus actividades.
- V.- Fomentar el deporte entre los afiliados a la Organización a través de las actividades tendientes a impulsar la Educación Física las prácticas deportivas entre los miembros de la Organización.
- VI.- Conformar equipos representativos de nuestra Organización en las diferentes ramas del deporte.
- VII.- Fomentar las prácticas deportivas en las familias de los miembros de la Organización, y vincularse con instituciones y organizaciones deportivas para la búsqueda del desarrollo armónico de los trabajadores.

Artículo 44º.- Son funciones y atribuciones de la Secretaría de Acción Femenil.

- I.- Promover la expresión artística, social, cultural y humanística de los afiliados a la Organización en relación a la mujer.
- II.- Fomentar los intercambios con otras organizaciones e instituciones del Estado y Nacionales en relación a los temas de la mujer así como la realización de Convenios con las dependencias e Instituciones para su difusión.
- III.- Buscar en todo momento en coordinación con la Secretaría General el desarrollo de los espacios de la mujer así como las reivindicaciones de sus derechos.
- IV.- Todas aquellas actividades relacionadas que acuerde la asamblea general y el comité ejecutivo.

Los vocales cubrirán ausencias temporales o definitivas de los secretarios o conforme lo señale y designen por acuerdo de la asamblea general.

TITULO TERCERO PROCESOS ELECTORALES

Capítulo Primero.- DEL COMITÉ EJECUTIVO DE LA ORGANIZACIÓN.

Artículo 45º.- Los integrantes del Comité Ejecutivo deberán ser electos por votación directa, de los miembros afiliados con derecho a voz y voto. La duración será de tres años

Artículo 46º.- Para sancionar las citadas elecciones se conforma una comisión de escrutinios integrada, por un representante de cada planilla contendiente y un representante del Comité Ejecutivo de la Organización.

Arturo Sandoval, Salvador García S.

Roberto Cabral Pérez.

Oscar Ruiz P.

José

Manuel González
Raúl Lelias, Sergio Gómez D.
Pascual Baca

Javier López López
Enrique Pérez

José Gómez
Raúl Rodríguez

Antonio Villegas das filhos

ISACARRILLO

✓ *Humidogam* Pablo Gutiérrez

Artículo 47º. - La Comisión de Escrutinio resolverá cualquier caso imprevisto que se suscite en el proceso electoral y levantará un acta que contenga los resultados del mismo, firmada de conformidad por los contendientes y de la cual se agregará una copia de cada planilla y otra se duplicará quedando el original para el archivo de la Secretaría de Actas y Acuerdos.

Artículo 48º.- Todos los miembros activos de la Organización tendrán derecho a inscribir planillas para contender, cubriendo los requisitos que al efecto establezca la convocatoria.

Capítulo Segundo

LA COMISIÓN DE ESCRUTINIO

Artículo 49º.- Las elecciones del Comité Ejecutivo de la Organización se verificarán CADA TRES AÑOS, a partir de la fecha de la primera elección, para tal efecto el comité ejecutivo saliente, lanzará la convocatoria de manera conjunta con la Federación Sindicatos de Jalisco (F.S.J.), quince días antes para la elección del Comité Ejecutivo, registrándose las planillas hasta 24 horas antes del día de la elección.

Artículo 50º.- Las elecciones del Comité Ejecutivo de la Organización se realizarán a través de votación directa y universal en todos los afiliados a la Organización.

Artículo 51º.- Los procesos electorales estarán a cargo de la Federación de Sindicatos de Jalisco una comisión de escrutinio integrada por el Secretario General saliente, dos miembros designados por el Comité Ejecutivo y un miembro por cada Planilla Contendiente.

Artículo 52º.- Una vez realizada la elección de Comité Ejecutivo, la comisión de escrutinio deberá rendir un informe de escrutinio y cómputo a la asamblea general, se tomará la protesta al nuevo Comité Ejecutivo electo.

• **Artículo 53º.-** En caso de inconformidad, el dictamen de la comisión de escrutinio, podrá someterse a la revisión por la Comisión, Honor y Justicia; misma que determinará la solución al conflicto.

Artículo 54°.- Las carteras del Comité Ejecutivo serán ocupadas de la siguiente manera:

I.- La planilla ganadora tendrá derecho al 80% de las carteras según el orden en que estén establecidas por estos estatutos, mientras que el veinte por ciento restante lo tomarán proporcionalmente las planillas que hayan obtenido el quince por ciento o más de la votación total de acuerdo con los siguientes criterios:

A.- Si una planilla logra obtener el 20% de la votación total tendrá derecho a ocupar La Secretaría Ejecutiva y el resto de las carteras correspondientes a partir de la última que le corresponda a la planilla ganadora.

B.- Si una planilla logra obtener el 15% de la votación total tendrá derecho a ocupar La Secretaría de Acción Política y el resto de las carteras

Porto Seguros Salvador e Cia

Roberto Cabral Hez.
Concei

blank ~~in~~ - 15

Antonio Villegas Castillo

Francisco Ayres Pablo Gutierrez

Alfredo Vizcarra Antonio Alvarado

correspondientes a partir de la ultima que haya tomado la plantilla en turno proporcional.

Capítulo Tercero.- DE LOS REQUISITOS PARA SER MIEMBROS DEL COMITÉ DIRECTIVO DE LA ORGANIZACIÓN:

Artículo 55º.- La toma de protesta se efectuara el mismo día de la Asamblea General de Elección exhortando a los miembros de la Directiva Sindical a cumplir fielmente a los Estatutos y principios ideológicos de la Organización, para que cada una de sus acciones este legitimada por el reconocimiento de los integrantes del gremio.

Artículo 56º.- Son requisitos para ser miembros de los cargos señalados en este capítulo los siguientes:

- I.- Ser miembro activo de la Organización.
- II.- Tener antecedentes de militancia y afiliación cuando menos tres años en la organización sindical.
- III.- No haberse hecho acreedor a sanción alguna por el sindicato en un año anterior a la elección.
- IV.- Tener la condición señalada de los Artículos 13 y o 14 de los presentes Estatutos.
- V.- Ser mexicano.
- VI.- Participar de manera obligatoria en un curso de capacitación política para los candidatos, en el cual se incluyan mínimamente el conocimiento de los documentos básicos.
- VII.- Presentar un plan de actividades.
- VIII.- No haber desempeñado cargos de confianza 12 meses antes de la elección.

Artículo 57º.- No podrán recaer en una misma persona dos o más cargos de elección salvo los casos de representación o Congresos en que se participe.

TITULO CUARTO DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Artículo 58.- El incumplimiento de las obligaciones contraídas por los miembros será conocido, calificado y sancionado por la Comisión de Honor y Justicia, la cual será nombrada por el Comité Ejecutivo para el caso concreto, y estará integrada por un Presidente y dos vocales.

Artículo 59.- Serán acreedores a sanciones los miembros que:

- I.- Cometan actos u omisiones en contra de la organización.
- II.- Sin causa justificada dejen de cumplir las comisiones que se les encomienden.
- III.- Hagan mal uso de los fondos de la Organización, sea cual fuere el concepto por el que fueron recabados.

Oscar Andrade

Alberto Sánchez Dr. Salvador Torcas

Jorge

Roberto Rabalca 160

Pascual Baca
Raúl Salazar
Manuel González

Javier Lopez
Enrique

Jorge Sanchez Martínez
Jorge

Alfredo Abundis
Oscar Torres

Alfredo Abundis
Oscar Torres

IV.- Siendo miembros, dejen de asistir sin causa justificada a las reuniones que se les convoque.

V.- Hagan uso de violencia transgrediendo los derechos humanos de los afiliados.

VI.- Litigue en contra de la organización sindical.

VII.- Por su falta de solidaridad.

VIII.- Por tener doble afiliación en otra organización.

IX.- Por no rendir informes financieros como lo marca el presente estatuto.

Artículo 60.- Las sanciones a las que se refieren el Artículo anterior serán:

I.- Amonestación.

II.- Suspensión temporal de derechos.

III.- Expulsión.

Artículo 61.- Las sanciones mencionadas en el artículo anterior serán impuestas por una comisión de honor y justicia nombrada por el Comité Ejecutivo y no será unilateral.

En caso de expulsión esta deberá ser sometida a la Asamblea General.

TITULO QUINTO DE LA DISOLUCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

Artículo 62.- La Organización solo podrá ser disuelta por el acuerdo del 99% de sus miembros.

Artículo 63.- En caso de la disolución de la Organización, el patrimonio pasará a formar parte de lo que determine la Asamblea General de la propia Organización, debiéndose conformar la Comisión Liquidadora la cual resolverá todo lo correspondiente a la liquidación del patrimonio, el cual deberá ser repartido en partes alícuotas a todos los socios en proporción a su antigüedad.

CLÁUSULA TRANSITORIA

PRIMERA.- Los presentes Estatutos entrarán en vigor a partir de su aprobación de los miembros de la asamblea general.

SEGUNDA.- Por esta única ocasión la Asamblea General para Elección del Comité Ejecutivo 2018-2021 podrán registrarse en la misma asamblea general sin que sea necesario cumplir con el requisito señalados en este nuevo estatuto, ya que se estará al anterior estatuto conforme a sus bases, y únicamente entrara en vigor la composición de los cargos del comité ejecutivo con base al nuevo estatuto, por lo que el proceso electoral estará a cargo del Presidente, Secretario y Escrutadores electos en la Asamblea General de Elección.

Atto. Sols Q. Salvados Basícas

Jesús Sánchez Martínez

Oscar Ruiz P.

Roberto Carbajal H.

Antonio Villegas Castillo 675
y un pabio Gutierrez

Alfredo Valdés Latorio Alarcón

TERCERA. En caso de que el comité ejecutivo saliente convoque a asamblea general de elección del comité ejecutivo por término del periodo, este seguirá representando legalmente a la organización sindical ante cualquier autoridad hasta entonces no se haya otorgado la toma de nota del nuevo comité ejecutivo por parte de la autoridad competente, a efecto de que no quede acéfala la organización sindical.

LA FUERZA DE LOS TRABAJADORES ES LA UNIDAD, Y SU PODER RESIDE EN LA ORGANIZACIÓN.

Por la superación de Servidor Público Municipal
Ixtlahuacan del río, Jalisco., 08 Junio de 2018.

C. Rafael Cruz Ulloa.
Secretario General

C. Arturo Suarez Alvarado.
Secretario Organización.

C. Jorge Enrique Álvarez del Castillo Sánchez.
Secretario de Actas y Acuerdos

Jesus Sanchez Martinez

Roberto Cerbalgr Herz.

Feb.
George
John

David Goldblatt
Manuel González B.